

ТЕНЕВАВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

(НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ) -

ЭТО ВИД ЗАНЯТОСТИ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ, КОГДА ФАКТИЧЕСКИ УСТАНОВЛЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ПОДЛЕЖАТ СОКРЫТИЮ ОТ ОФИЦИАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ.

«Черные» и «серые схемы» оплаты труда

представляют собой такой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте» (**черная зарплата**), либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму (**серая зарплата**).

Этот способ используют недобросовестные работодатели, которые стремятся понизить размер уплати-



ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО РАЙОНА

Скажи: **НЕТ**
зарплате в конверте



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ АЛТАЙСКОГО РАЙОНА!

Если Вы столкнулись с НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ, ТО ОБРАТИТЕСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ ИЛИ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ:

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В
АЛТАЙСКОМ КРАЕ
656002, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, Г. БАРНАУЛ,
УЛ.ПИОНЕРОВ 24 А
8 (3852) 55-38-96, 8 (3852) 29-04-76

ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО РАЙОНА
659650, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, АЛТАЙСКИЙ РАЙОН,
С.АЛТАЙСКОЕ, УЛ.СОВЕТСКАЯ,150
8 (38537) 2-21-76

МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ №1 ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ
659305, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, Г. БИЙСК,
ПЕР.МАРТЬЯНОВА, 59/1
8 (3854) 34-42-00, 8 (3854) 43-82-56

**НЕ СОЛАСАЙТЕСЬ НА
«ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ»**

Зарплата в «конвертах» лишает Вас:

Выплаты пособий:



По беременности и родам



По уходу за ребёнком до 1,5 лет



При травматизме, несчастных случаях



По временной нетрудоспособности



При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации



Также вы лишаетесь:

Оплачиваемого отпуска



Государственного пенсионного обеспечения в полном объеме

Полезно знать!

Основные проявления неформальной занятости:

- ♦ отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- ♦ существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- ♦ уклонение от уплаты страховых взносов;
- ♦ подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением

Соглашаясь работать неформально работник рискует:

- ♦ получать заниженную оплату труда
- ♦ не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем
- ♦ не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск
- ♦ не получить оплату листка нетрудоспособности
- ♦ не получать в полном объеме пособие безработице
- ♦ получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве
- ♦ не получить расчет при увольнении
- ♦ получить отказ в выдаче необходимого ему кредита
- ♦ получить отказ в выдаче визы

Ответственность предусмотренная законодателем за неофициальное трудоустройство:

КоАП РФ Статья 5.27.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

НК РФ Статья 123.

Неправомерное удержание и (или) перечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный настоящим Кодексом срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

УК РФ Статья 199.1.

Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, совершенное в крупном размере, - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 г. до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо арестом на срок до 6 месяцев, либо лишением свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.